

# 賃上げ 交渉しよう

2026 春闘

労働組合で

今の仕事の給料、上げられる

給料は会社が決めるもの、  
と思っていませんか？



たしかに「給料上げて」と一人では言いにくいもの。  
労働組合はみんなで力を合わせて会社と交渉したり、  
ストライキをして賃上げを実現しています。  
あなたも労働組合に入って一緒に交渉しませんか。

リアルなストライキの  
様子を動画で。



国民春闘共闘委員会

ZENROREN 全労連

全国労働組合総連合  
〒113-8462 東京都文京区湯島2-4-4  
TEL 03-5842-5611 FAX 03-5842-5620

# 労働組合で交渉したら 賃上げできた！



## 回転寿司スシロー ストライキで 6%の賃上げ実現

回転寿司ユニオン 長友祐士さん



宮崎県内の店舗は、ほかの回転寿司チェーンよりも時給が60～100円低く、10年働いても20円の昇給しかなかったパート労働者もいました。低賃金による人手不足で連続シフトを強要されていたアルバイトなど、不満を持つ同僚たちと組合を結成、1200円への引き上げを会社に求めて要求書を提出しました。会社からは、ゼロ回答が続いたためにストライキに踏み切りました。会社の対応は不誠実で、他県から正社員を派遣してストライキを妨害しました。それでも負けずにたたかい、60円(6%)の賃上げを実現しました。



## 組合があったから勝ち取れた 基本給1万円アップ

福祉保育労群馬支部はと分会 西須雄大さん

2024年に国は保育士などの処遇改善のために公定価格を10.7%引き上げました。これを必ず賃上げに繋げようと25春闘では月1万円の基本給アップを理事会に要求。ところが回答は赤字を理由に「1万円の手当を削って賃上げに充てる」というものでした。

「原資があるのになぜ…」組合員の落胆は大きく、「1万円は絶対に譲れない」と7割の組合員が参加して団体交渉で直接意見を伝えることにしました。県内の他園の賃金を示すなどして、粘り強く訴えた結果、理事会は前回の回答を撤回、1万円の賃上げを勝ち取りました。

## グーグルの大規模リストラに対抗して 組合結成

JMITU Alphabet ユニオン支部 小林佐保さん



2023年初頭に世界中で巨大IT企業が一斉リストラを始め、グーグルの日本法人でも行われると情報が錯そう、「正しい知識を広めなくては」と思って組合を立ち上げました。

非日本語話者が社員の大半を占めるので、ホームページを立ち上げて、労働法や組合の実績を英語で誠実に発信しました。グーグルが団体交渉を拒否したため、労働委員会に救済申立や解雇撤回裁判など、健全な労使関係を築くための努力を重ねました。その結果、退職勧奨された社員が労働組合を通じて「退職の意図はない」と会社に通知すると、あっという間に雇用が継続されることになり、ボーナスの減額も撤回。労働組合は希望だと思います。

組合づくり受付中！  
労働組合で賃金引き上げ  
交渉しませんか



秘密厳守 相談無料

0120-378-060

パート、アルバイト、派遣、正社員など雇用形態や職種、国籍を問わずに、全国どこでも、一人でも入れる労働組合があります。

メール相談・全国の労働相談センターはこちら▶

## #労働組合ができること

日本国憲法  
第28条で  
保障

### 団体交渉【団体交渉権】

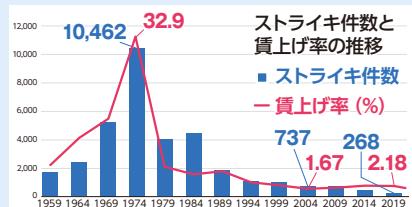
労働者が、賃金の引上げや労働条件の改善を会社と対等に話し合う権利。会社が交渉を拒否することは法律で禁じられている。

### ストライキ【団体行動権】

労働条件の維持・向上などの目的を実現するために、労働組合が団結して働くことを拒否・停止すること。

### ストライキなくして賃上げなし

四半世紀に渡る実質賃金の低下を止めるには、ストライキを掲げて要求することが必要です。



出所：厚生労働省「労働争議統計調査の概況」の総争議件数「民間主要企業春季賃上げ要求・妥結状況」の賃上げ率

- ▶ 団体交渉による賃金引き上げ交渉
- ▶ 解雇・雇い止め撤回
- ▶ ハラスメント防止
- ▶ 助けあいの共済制度
- ▶ 休暇や手当の差別をなくす

